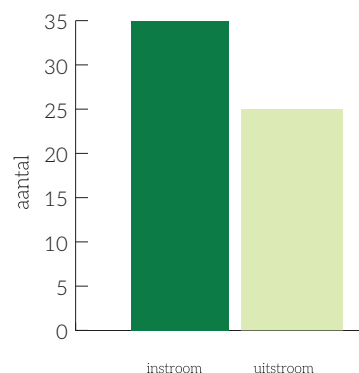
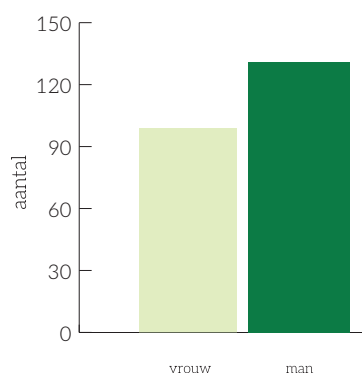
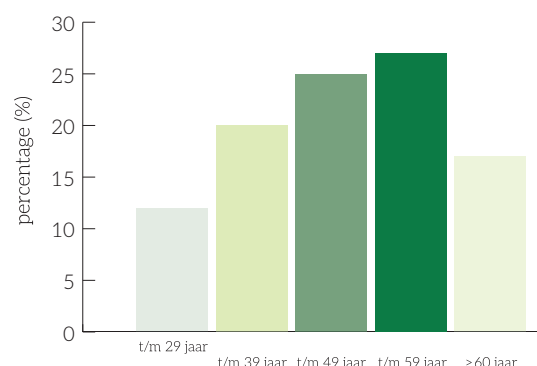


Onze medewerkers



Ondanks krapte op de arbeidsmarkt weten wij nieuwe medewerkers aan ons te binden.

Wat is ons geheim?



Een groot deel van de instroom komt uit het netwerk van onze collega's.



Het werk dat wij doen binnen de ODMH wordt ervaren als van belangrijke toegevoegde waarde.

Veiligheid, duurzaamheid, gezondheid en ontwikkeling staan centraal

Veiligheid

- open en informele cultuur;
- medewerkers worden getraind hoe om te gaan met agressie.

Duurzaamheid

- doorontwikkelen om te blijven voldoen aan gestelde kwaliteitseisen, veranderende wet- en regelgeving;
- op een gezonde/vitale manier blijven werken.

Gezondheid

- binnen de ODMH zijn instrumenten ingezet om de vitaliteit en daarmee de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers te bevorderen.

Ontwikkeling

- diverse mogelijkheden voor vakspecifieke ontwikkeling (individueel/team/organisatiebreed) en voor persoonlijke ontwikkeling.

Nooit ziek **42,6%**

Verzuimcijfer **6,7%**

Landelijk gemiddelde **5,5%**



Een bijdrage leveren aan een veilige, duurzame en gezonde samenleving

Waar zijn onze experts op het gebied van milieu, bodem, geluid en zwemwater mee bezig?

- vergunningverlening, toezicht en handhaving van milieuregels;
- bouw- en woningtoezicht en advisering;
- ontwikkeling en uitvoering van duurzaamheidsbeleid;
- adviseren over milieuaspecten bij ruimtelijke plannen;
- toezicht houden en handhaven bij badinrichtingen en zwemgelegenheden in de provincie Zuid-Holland.

Samenwerken

Onder het mom van: **samen kun je meer en bereik je meer**, werken we samen met de andere omgevingsdiensten in Zuid-Holland. Dit doen we:

- op het gebied van arbeidsmarkt (beleid);
- om meer bekendheid te geven aan wie wij zijn en wat wij doen;
- op het gebied van traineeships.

